

أثر تمكين المرأة العاملة من خلال معرفتها بحقوقها الاجتماعية والاقتصادية

د ايناس محمد عليما رنيم حسن عليما

الجامعة الهاشمية

المملكة الأردنية الهاشمية

هدفت الدراسة الى تحديد العلاقة ما بين التخطيط وتمكين المرأة العاملة من خلال معرفتها لحقوقها الاجتماعية والاقتصادية، وتحديد معوقات التخطيط لتمكين المرأة من الحصول على حقوقها

وتكمن أهمية الدراسة من خلال قلة الدراسات التي تناولت تمكين المرأة بصفة عامة، وخاصة تمكين المرأة اجتماعيا واقتصاديا، لما لأهمية موضوع تمكين المرأة من القضايا الاجتماعية المعاصرة ولتعاظم دورها الذي تلعبه في عملية التنمية.

وللإجابة على أسئلة الدراسة تم تصميم أداة للبحث تتضمن البعدين التمكين الاجتماعي والتمكين الاقتصادي بحيث تم صياغة العبارات الدالة على كل متغير من المتغيرات وللإجابة على الاستبيان تم وضع الإجابات التالية (موافق- محايد- غير موافق) وقد تمتعت الأداة بخصائص الصدق والثبات من خلال الصدق الظاهري وطريقة إعادة المقياس.

تم تطبيق المنهج الوصفي وكانت عينة الدراسة (100) سيدة من السيدات العاملات في القطاع التعليمي خلال الفترة الزمنية من شهر أيلول الى شهر كانون اول للعام 2023

واظهرت النتائج فيما يتعلق بمدى معرفة المرأة العاملة بحقوقها الاجتماعية ومدى ارتباطها بالنجاح والتميز في العمل ومدى التنسيق ما بين العمل وحاجات الاسرة، واطهرت أيضا بمدى معرفة المرأة العاملة بحقوقها الاقتصادية ومدى رضاها عن الوضع المالي لها واستفادة اسرتها من هذا الجانب.

بينما ظهرت المعوقات بشكل واضح وتمثلت في المجتمع يساعد المرأة في عدم معرفتها لحقوقها، الشعور بالتمييز، العادات والتقاليد، محدودة الوظائف .

واوصت الدراسة بضرورة الوعي الاسري بأهمية تمكين المرأة، اتاحة الفرصة كاملة لتمكين المرأة من كافة الجوانب.

الكلمات المفتاحية: تمكين المرأة، حقوق المرأة، التمكين الاجتماعي، التمكين الاقتصادي.